

働けないときの保険 <事業主費用補償プラン>のご案内 (事業主費用補償特約付帯所得補償保険)

2024年1月1日



<Contents>

1. 事業主費用補償プランをおすすめする理由
2. 事業主費用補償プラン とは
3. ご契約のステップ
4. よくあるご質問

1. 事業主費用補償プランをおすすめする理由

●従業員が病気やケガで働けなくなったとき、事業者にも各種の費用負担が発生します。

<例:従業員が、がんで休業することとなったとき>

- ・代わりとなる従業員を雇いたいが、人材募集の広告費等を出費する余裕がない。
- ・人材不足のため、従業員が職場復帰するまでの間、一定の給与を支給したい。
- ・休業している従業員と代わりの従業員の二重の賃金負担が、重荷となっている。

<ご参考> 25歳から65歳までに働けなくなる確率は約17%(およそ**6人1人の割合**※)

※傷病手当金を受給するケースから算出

出典元:「令和元年度現金給付受給者状況調査報告」(全国健康保険協会)より弊社作成

従業員の就業不能に伴い、突発的に生じる
人件費や広告費などの費用負担に備える手段として…

働けないときの保険 <事業主費用補償プラン>をおすすめします。
事業主費用補償プランでは、以下の費用につき保険金として事業者にお支払いします。

- 有給期間中の従業員の給与
- 代わりのアルバイトを雇うための広告費等の臨時費用

2. 事業主費用補償プラン とは

(1) 概要

保険期間中に被保険者(従業員)が「病気またはケガにより就業不能^(注1)になった結果」、被保険者の事業主が事業主費用^(注2)を負担することにより被る損失に対して保険金をお支払いします。

(注1)就業不能

病気またはケガの治療のために入院していることまたは入院以外で医師の治療を受けていることにより、保険証券記載の業務に全く従事できないことをいいます。

(注2)事業主費用

以下のいずれかの費用をいいます。

- ・事業主が被保険者に支払い続ける給与等の費用
- ・事業主が被保険者の代行者を雇い入れるために要した費用

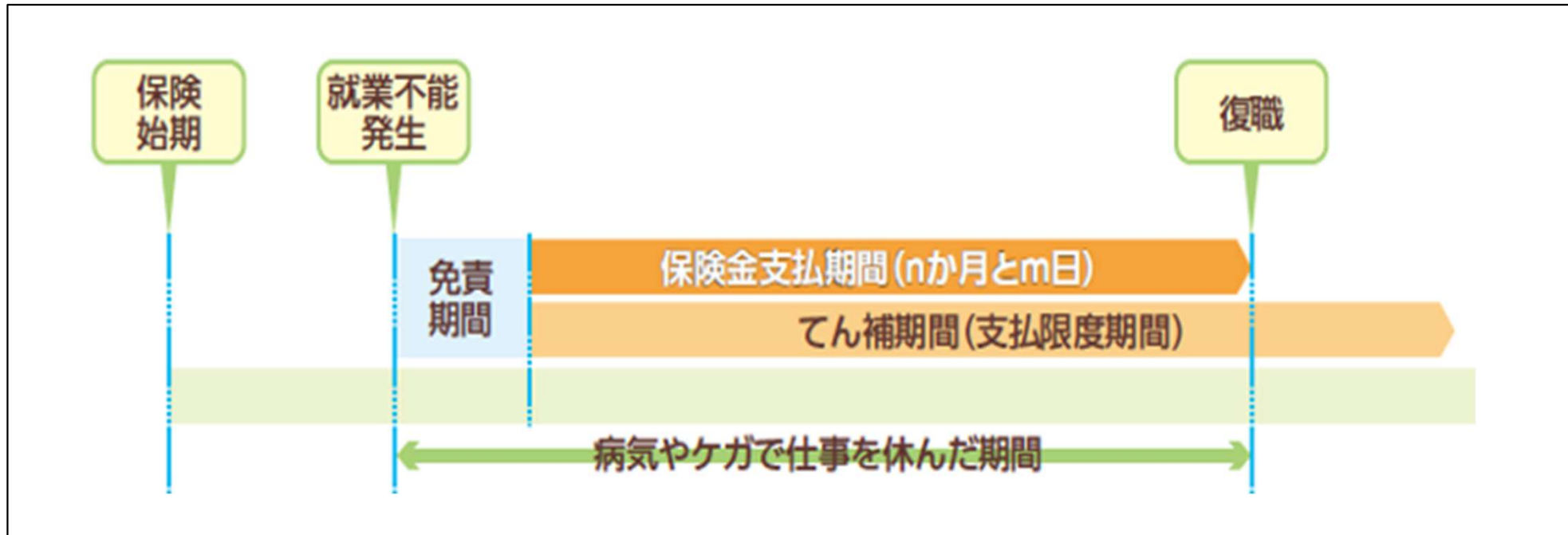
<Point>

- ✓ 保険金は**事業者**にお支払いします。
- ✓ **24時間補償(仕事中のケガ等はもちろん、日常生活も補償)**
- ✓ ケガのみならず、**病気による就業不能**も補償
(新型コロナウイルス(COVID-19)やインフルエンザによる就業不能も補償)

2. 事業主費用補償プラン とは

(2) 保険金のお支払い条件

「保険金額(月額)×保険金支払期間」を限度に、事業主に保険金をお支払いします。



- 免責期間…就業不能の発生日から起算し、保険金のお支払い対象とならない期間をいいます。
- てん補期間…免責終了日の翌日から起算し、保険金のお支払限度となる期間をいいます。
事業主費用補償プランでは、1年となります。

2. 事業主費用補償プラン とは

(3) 保険金のお支払い例

従業員Aさんのご契約内容	<ul style="list-style-type: none">●「給与等の費用」保険金額…月額30万円●「代行者雇い入れ費用」保険金額…月額15万円 (免責期間:4日間)
--------------	---

「給与等の費用」・「代行者雇い入れ費用」
いずれかを選択し、
ご契約いただくことも可能です。

給与等の費用	<p>従業員であるAさんが、がんにより3か月間入院し、就業不能となった。</p> <p>Aさんに支払った給与実費…月額30万円×3か月=90万円</p> <p>お受け取りいただく保険金…30万円×2か月+30万円×(26/30)日^(注)=86万円</p>
--------	--

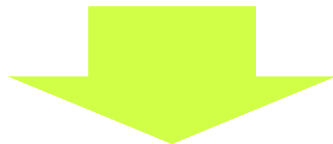
代行者 雇い入れ費用	<p>Aさんが就業不能の期間中、2か月間臨時でアルバイトを雇った。</p> <p>アルバイトに支払った時給実費…月額15万円×2か月=30万円</p> <p>お受け取りいただく保険金…15万円×1か月+15万円×(26/30)日^(注)=28万円</p>
---------------	---

(注)1か月未満の就業不能については、1か月を30日として日割計算で保険金をお支払いします。
この例では、免責期間(4日間)を除いた26日間での日割計算となります。

3. ご契約のステップ

<STEP1> 告知書のご提出

お引き受けにあたっては、対象となる従業員等の健康状況等を一括して告知をしていただきます。



<STEP2> 補償内容の検討

① 被保険者の決定

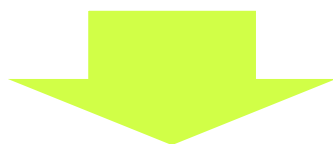
被保険者（補償の対象となる方）を決定します。 ※ご契約時に記名が必要です。

② 保険金額の設定

「給与等の費用」：対象となる従業員等の平均月間所得額（賃金、手当、賞与等）の範囲内で設定します。

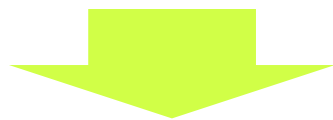
「代行者雇い入れ費用」：代行者の求人広告費、平均月間所得額等を目安に保険金額を設定します。

③ 免責期間・補償範囲の設定



<STEP3> 保険料の見積り

対象となる従業員等の年齢と業務内容（職業）により保険料を算出します。



契約成立

3. ご契約のステップ

<STEP1> 告知書のご提出

お引き受けにあたっては、対象となる従業員等の健康状況等を一括して告知をしていただきます。

<告知事項>

質問事項	お引き受けについて
① 貴社の事業主・役員、従業員、アルバイト・パート、契約社員、派遣社員で、過去1か月以内に新型コロナウイルス(COVID-19)の検査結果※が陽性となった方はいますか。 ※検査結果 新型コロナウイルス感染症に関する検査をいい、PCR検査・抗体検査・抗原検査が代表的な検査です。	「はい」の場合 →お引き受けできません 「いいえ」の場合 →お引き受けできます
② 貴社の事業主・役員、従業員、アルバイト・パート、契約社員、派遣社員で、現在新型コロナウイルス(COVID-19)感染者との濃厚接触者として出勤停止となっている方はいますか。	「はい」の場合 →現在休暇中または休職中の方は、お引き受けできません 「いいえ」の場合 →お引き受けできます
③ 現在、健康上の理由で休暇中または休職中の従業員、アルバイト・パート、契約社員、派遣社員はいますか。 (医師の治療を受けているか否かを問いません)	「はい」の場合 →現在休暇中または休職中の方は、お引き受けできません 「いいえ」の場合 →お引き受けできます

<Point>

- ✓ 告知事項は、上記3点のみ！！
- ✓ 従業員各々からの告知の取付は不要です！！

3. ご契約のステップ

<STEP2> 補償内容の検討

(1) 被保険者の決定 ※ご契約時に記名が必要です。

被保険者(補償の対象となる方)を決定します。なお、保険始期日において、満70歳以上の方はご加入いただけません。

(2) 補償内容の決定

補償内容を決定します。(「給与等の費用」・「代行者雇い入れ費用」いずれかまたは両方を選択します。)

「給与等の費用」 …事業主が被保険者(従業員等)に支払い続ける給与等の費用を補償します。

「代行者雇い入れ費用」…事業主が被保険者(従業員等)の代行者を雇い入れるために要した費用(賃金、手当、賞与、求人広告費等)を補償します。

(3) 保険金額の設定

「給与等の費用」 : 公的医療保険制度による給付内容等を考慮いただいたうえ、対象となる従業員等の平均月間所得額(賃金、手当、賞与等)の範囲内で設定します。

「代行者雇い入れ費用」: 代行者の求人広告費、平均月間所得額等を目安に保険金額を設定します。

「給与等の費用」・「代行者雇い入れ費用」ともに、月額200万円まで設定可能です。

(4) 免責期間の設定

4、7、14、30、60、90、120、180、365、545(日)から選択します。

(5) 補償範囲を決定

補償範囲を「入院」のみに限定する「入院のみ補償特約」の付帯の有無を選択します。

<STEP3> 保険料の見積り

ご参考として、事業主費用補償プラン・保険料例をご参照ください。

4 . よくあるご質問

Q1. 既往症は補償対象になりますか？

就業不能の原因となった病気またはケガを被った時が、保険期間開始時より前のときは、補償対象外となります。

Q2. 保険料の損金処理は可能でしょうか？

一般的な考え方は以下のとおりです。詳細は、税理士などの専門家、または所轄税務署にご確認ください。

①保険料

契約者が法人の場合	契約者が個人事業主の場合
保険料は、支払保険料として損金参入します。	保険料は経費として計上可能です。 ただし、被保険者が事業主本人や家族従業員などの契約の場合は、経費として計上できません(家事関連費)。

②保険金

契約者が法人の場合	契約者が個人事業主の場合
保険金は雑収入(益金)となります(課税対象)。	保険金は非課税となります。

お問い合わせ先

取扱代理店 あおば総合保険株式会社

(所在地) 千葉県千葉市中央区青葉町1234-18

(TEL)043-208-1635

(メールアドレス) yotuba@aobanomori-hoken.com

引受保険会社

日新火災海上保険株式会社

関東第1事業部千葉サービス支店(支社)

(所在地)千葉千葉市中央区新町24-9-7F千葉ウエストビル

(TEL)043-244-0521

この企画書は働けないときの保険事業主費用補償プラン(事業主費用補償特約付帯所得補償保険)のごく簡単な説明を記載したものです。保険金をお支払いできない場合、保険金の支払条件、支払限度額、その他この保険の詳細につきましては、日新火災ホームページ(<https://www.nisshinfire.co.jp/>)に掲載している働けないときの保険パンフレットをご参照いただくか、取扱代理店または弊社へお問い合わせください。

QW705 2023.7(新)